



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว โทร ๐๗๕-๕๒๐๔๓๔
ที่ นศ ๗๘๗๐๑/๑๒๖ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว

๑. เรื่องเดิม

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยเป็นไปตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในส่วนของแบบประเมินวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ ๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้กำหนดองค์ประกอบข้อมูลดังนี้

- แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- แสดงข้อกำหนดจริยธรรม*(ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

*กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ

กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง

ข้อ ๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม ได้กำหนดองค์ประกอบข้อมูลดังนี้

- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย
 ๑. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
 ๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
 ๓. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว
- ๓.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะตอบคำถามทางจริยธรรมทำงานให้คำปรึกษา
- ๓.๓ จัดทำสื่อรูปภาพ “Dos & Don’ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม”
- ๓.๔ ดำเนินการเผยแพร่เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวทราบ

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งและสื่อรูปภาพที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)




(นางรดาพัฒน รัตนพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

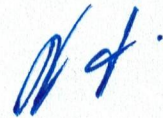


(นางพรทิพย์ สิงห์พันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด



(นางณัฐกฤตา ตาสา)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว

๒๕/๒/๖๘



(นายศรชัย แซ่ม,
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว
๒๕ ก.พ. ๖๘



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว
ที่ ๓๘/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวได้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแว ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวจึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายศรชัย แซ่ม | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอนุพิช สุทธิ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว | กรรมการ |
| ๓. นายฤทธิพร เอ็งฉ้วน | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว | กรรมการ |
| ๔. นางณัฐกฤตา ตาสา | ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๕. นางพรทิพย์ สิงห์พันธ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๖. นายกิตติศักดิ์ ไชยรัตน์ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. นางอนงค์ภัสร์ วุฒิมงคล | นิติกรชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘. นางรดาพัฒน์ รัตนพันธ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแว สามารถติดต่อสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๔๘-๐๒๔๐ หรือทาง www.naware.go.th

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

(นายศรชัย แซ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วยก็ได้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแว จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแว ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแว ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแว ต้องปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแว และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรม รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๓ มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียกรับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๑ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและ

พวกพ้อง

๒/๒.๑๒ไม่ใช้เวลา...

๒.๑๒ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๒.๑๕ เปิดเผยและชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการกระทำใดๆ

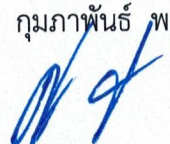
๒.๑๖ ไม่ใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว ต้องปฏิบัติตามประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายศรชัย แซ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว